

Référent en Santé et Sécurité au Travail

Formation destinée au personnel devant participer à la mise en place d'une politique de prévention en matière d'hygiène, santé et sécurité au travail, à la mise en oeuvre de la démarche d'évaluation des risques professionnels et à l'élaboration du Document Unique

Durée : 21.00 heures (3 jours)

Profils des stagiaires

- Responsable/ingénieur/animateur sécurité
- Responsable des Services Généraux, Services Production ou Maintenance, Service RH
- Membre de la CSSCT et/ou CSE
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Référent Pédagogique & Handicap de l'Organisme : Julien FONTAINE - Frédéric GAUDIN - Tel : 0262 150 950 - Mail : info@star-aid.fr

Prérequis : Aucun

Objectifs pédagogiques

- Identifier les obligations réglementaires en matière d'Hygiène, de Santé et de Sécurité au Travail.
- Identifier et Comprendre le risque, de son évaluation jusqu'aux mesures de prévention
- Mettre en place une démarche d'évaluation des risques professionnels, évaluer et classer les risques
- S'approprier le raisonnement adapté pour la mise en place, la gestion et la mise à jour du DU
- Mettre en oeuvre le projet d'Evaluation des Risques Professionnels, rédiger et mettre à jour le DU

Contenu de la formation

- **Module 1 : Les clés de la Santé et de la Sécurité au travail**
 - Partie 1 : Généralités
 - Partie 2 : Règlementation générale du Code du Travail
 - Partie 3 : Règlementation spécifique
- **Module 2 : La prévention des Risques Professionnels**
- **Module 3 : L'amélioration quotidienne de la Santé et de la Sécurité au Travail : Document Unique et Prévention de la Pénibilité**
 - Partie 1 : Généralités sur l'évaluation des risques professionnels
 - Partie 2 : Mise en oeuvre de la démarche
 - Partie 3 : Le Document Unique
 - Partie 4 : La prévention de la pénibilité

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Formation animée par un Intervenant en Prévention des Risques Professionnels (IPRP)

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques et Etude de cas concrets
- Mise à disposition en ligne de documents synthétisant les points clés vus en formation

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuille de présence
- QCM d'évaluation individuelle des acquis
- Questionnaire de satisfaction à chaud
- Remise d'une attestation de formation avec mention des acquis