

Formation référent harcèlement sexuel & agissements sexistes Identifier, prévenir & réagir

Pour prévenir et combattre les comportements sexistes et les cas de harcèlement sexuel au travail, la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel a renforcé le cadre juridique dans ce domaine. Ainsi, depuis le 1er janvier 2019, dans certaines situations, les entreprises et les représentants du personnel doivent désigner des référents spécialisés en la matière.

Durée : 14.00 heures (2 jours)

Profils des stagiaires

- Référent harcèlement, DRH, RRH, membres du CSE
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Référent Pédagogique & Handicap de l'Organisme : Julien FONTAINE - Frédéric GAUDIN - Tel : 0262 150 950 - Mail : info@star-aid.fr

Prérequis : Aucun

Objectifs pédagogiques

- Identifier, maîtriser le cadre juridique et règlementaire du harcèlement sexuel et du sexisme
- Prévenir le harcèlement sexuel dans son entreprise et réagir à un signalement
- Caractériser le harcèlement sexuel et le sexisme
- Reconnaître les conséquences du phénomène sur les salariés, le collectif et l'entreprise
- Définir les mesures de prévention et de gestion des signalements
- Informer, orienter et accompagner les salariés

Contenu de la formation

I/ Aspects Juridiques

1.0 Le cadre juridique du harcèlement sexuel

- Définitions légales du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Harcèlement et obligation générale de sécurité
- Sanctions encourues pour l'employeur et l'auteur
- Désignation et rôle des référents

1.1 Le périmètre du harcèlement

- Identification des agissements et faits caractéristiques
- Distinction séduction / harcèlement sexuel
- Formes de harcèlement : descendant, ascendant, horizontal

1.2 Les conséquences du harcèlement

- Processus du harcèlement
- Impacts sur la victime, le collectif et les conditions de travail
- Ampleur du phénomène : les chiffres du harcèlement

II/ Aspects Pratiques

2.0 Prévenir le harcèlement sexuel et le sexisme

- Repérage des situations à risques
- Évaluation du harcèlement & DUER
- Panorama des principales mesures : règlementaires, organisationnelles et humaines
- Zoom sur les outils de communication : actions de sensibilisation, charte et code de bonne conduite, affichage obligatoire
- Collaboration avec les acteurs de la prévention

2.1 Élaborer la procédure de gestion des signalements

- De l'ANI du 26/03/2010 à la protection des lanceurs d'alerte
- Contenu de la procédure (Recueil et traitements des signalements, confidentialité et archivage)

2.2 Réagir à un signalement

- Accueil, déroulé et conduite de l'entretien
- Posture à adopter et erreurs à éviter
- Recueil des faits & identification des causes
- Reconnaître les conséquences sur la victime présumée

STAR group - STAR aid

4, allée des Primevères - Le Moufia

97490 SAINTE CLOTILDE

Email: info@star-aid.fr

Tel: 0692 910 950

2.3 Identifier les moyens juridiques disponibles

- Concilier obligation de confidentialité, présomption d'innocence et devoir d'alerte / la place du « OFF »
- Exercice des droits d'alerte et de retrait
- Recours contentieux

2.4 Conduire l'enquête

- Rôles respectifs de la Direction / RH, des managers et du CSE
- Recueil et étude de la matérialité des faits + régime de la preuve
- Conduite des entretiens : écoute active, questionnement et reformulation
- Mesures conservatoires
- Production et restitution du rapport d'enquête

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Formateur agréé par la DEETS Réunion (Direction de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités) pour la formation des membres du CSE / CSSCT

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques, étude de cas concrets et mises en pratique

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuille de présence
- QCM d'évaluation individuelle des acquis
- Questionnaire de satisfaction à chaud
- Remise d'une attestation de formation avec mention des acquis